

**ИЗМЕНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального общеобразовательного учреждения
(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с уставом)

средней общеобразовательной школы № 15 г. Комсомольска - на - Амуре

на 2016 - 2019 годы

От работодателя:

Директор
Муниципального общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной

Чжан О.Л.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного

Деревягина Т.П.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, 680021, г. Хабаровск, Станционный пер., д. 21

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2016 год

Руководитель управления _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



РФ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 15
681010 г. Комсомольск-на-
Амуре
ул. Пирогова, 34/3
тел. (4217) 53-00-16, 53-00-94
ИНН 2727027672

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

№ _____
На № _____ от _____

Изменения к коллективному договору на 2016-2019 гг. по замечаниям и предложениям комитета (для приложения к контрольному экземпляру договора)

Раздел 1 пункт 1.3 первый дефис

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

- работники учреждения, на общем собрании тайным голосованием большинством голосов уполномочившие первичную профсоюзную организацию в лице представителя профкома представлять их интересы перед работодателем (часть 1 статьи 31 ТК РФ);

Раздел 2 пункт 2.5

2.5. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении с учетом мнения (по согласованию) профкома.

Объем учебной нагрузки педагогического работника оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен сторонами только с письменного согласия работника.

Учебная нагрузка на новый учебный год учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с профкомом. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск для определения классов и учебной нагрузки в новом учебном году.

Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде.

Изменить название раздела 3 на «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников».

Раздел 3 пункт 3.1, 3.2 изложить в следующей редакции

3.1. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

Работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

3.2. Работникам, проходящим подготовку, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставляет гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Раздел 5 седьмой дефис пункта 5.14.2 изложить в следующей редакции

5.14.2. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в удобное для работника время в следующих случаях:

- родителям, женам, мужьям военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - 14 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);

Раздел 7 изложить в следующей редакции

7. Стороны договорились, что работодатель:

7.1. Обеспечивает бесплатно работников использованием библиотечными фондами и учреждениями культуры в образовательных целях.

7.2. Производит выплаты выходных пособий работникам, уходящим на пенсию по старости, выплаты единовременного пособия молодым специалистам в соответствии постановлением администрации города Комсомольска – на – Амуре от 25.08.2011г. № 2348 – па «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования городского округа «Город Комсомольск – на – Амуре».

7.3. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (согласно ст.ст. 313 – 327 ТК РФ, Закона Хабаровского края «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 26.01.2005 № 255; решение Комсомольской – на – Амуре городской Думы от 14.10.2009г. № 69 (редакция от 04.06.2010г.).

Раздел 8 пункт 8.2 изложить в следующей редакции

8.2. Провести в учреждении специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения (по согласованию) профкома, с последующей сертификацией.

В состав комиссии в обязательном порядке включать членов профкома и комиссии по охране труда.

Раздел 9 пункта 9.9 изложить в следующей редакции

9.9. Работодатель обеспечивает предоставление гарантий работникам, занимающимся профсоюзной деятельностью, в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим коллективным договором.

Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) выборной коллегиальной первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, допускается помимо

общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 ТК РФ, работников, указанных в пункте, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Первый дефис пункта 9.12

9.12. Работодатель по согласованию с профкомом рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части 1 статьи 81 ТК РФ (ст. 82, 373 ТК РФ).

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка – приложение №1;

Изменения в Положение об установлении системы оплаты труда – приложение №2;

Изменения в приложение №4 к коллективному договору – приложение №3.

От работодателя:

Директор
общеобразовательного
учреждения

_____ Чжан О.Л.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения

_____ Деревягина Т.П.

М.П.

Исполнитель, исполнитель,
исполнено не-чтало *ET*
(сделано *спид*) инструктор.
Директор *Иванов*

О.И. Иван

